



Seat No. \_\_\_\_\_

**HB-001-2024003**

**B. S. W. (Sem. IV) (CBCS) (W.E.F. 2019) Examination**

**April - 2023**

**Human Resources Management : Paper - 22**

**Faculty Code : 001**

**Subject Code : 2024003**

Time : 2½ Hours / Total Marks : 70

- 1 કર્મચારીની બદલી અને બદલી વિશે વિસ્તારથી સમજાવો. 14  
અથવા
- 1 વ્યવસાયિક આરોગ્ય એટલે શું? કર્મચારીના આરોગ્ય અને સલામતી માટે લેવાતાં પગલાંઓ વર્ણવો. 14
- 2 કર્મચારી ભરતી પ્રક્રિયા વિસ્તારથી સમજાવો. 14  
અથવા
- 2 તાલીમનો અર્થ અને હેતુઓ જણાવી, કર્મચારી વિકાસમાં તાલીમની ઉપયોગિતા સ્પષ્ટ કરો. 14
- 3 કર્મચારી કાર્ય મૂલ્યાંકન વિસ્તારથી સમજાવો. 14  
અથવા
- 3 કર્મચારીને અપાતા પગાર ઉપરાંતના લાભો વિશે ચર્ચા કરો. 14
- 4 માનવ સંસાધન સંચાલનનાં કાર્યો સવિસ્તર સમજાવો. 14  
અથવા
- 4 પર્યાવરણ અને માનવ સંસાધન સંચાલન વચ્ચેનો સંબંધ સમજાવો. 14
- 5 ટૂંકનોંધ લખો. (કોઈ પણ બે) 14  
(1) કર્મચારી શિસ્ત  
(2) કર્મચારી જુસ્સો  
(3) માનવ સંસાધન સંચાલનનાં નવા વલણો  
(4) કામદારોની સમસ્યાઓ

## **ENGLISH VERSION**

- |           |   |           |
|-----------|---|-----------|
| <b>1</b>  | Explain in detail about transfer and promotion of employee.   | <b>14</b> |
| <b>OR</b> |   |           |
| <b>1</b>  | What is occupational health? Explain the steps to maintain employees' health and safety.                  | <b>14</b> |
| <b>2</b>  | Explain employee recruitment process in detail.   | <b>14</b> |
| <b>OR</b> |   |           |
| <b>2</b>  | State the meaning and objectives of training, clarify the usefulness of training in employee development. | <b>14</b> |
| <b>3</b>  | Explain the employee job evolution in detail.   | <b>14</b> |
| <b>OR</b> |   |           |
| <b>3</b>  | Discuss the non-salary benefits provided to the employee.   | <b>14</b> |
| <b>4</b>  | Explain the functions of HRM in detail.   | <b>14</b> |
| <b>OR</b> |   |           |
| <b>4</b>  | Explain the relationship between environmental and HRM.   | <b>14</b> |
| <b>5</b>  | Write short notes : (any two)   | <b>14</b> |
|           | (1) Employee discipline   |           |
|           | (2) Employee morale   |           |
|           | (3) New trends in HRM   |           |
|           | (4) Labour problems   |           |